Contratto Integrativo d'Istituto Legnago 02

IPOTESI PARTE ECONOMICA

a.s.2022-2023 (per la parte normativa si fa riferimento alla contrattazione integrativa d'Istituto triennio 2021-2024)

Criteri per l'individuazione del personale da utilizzare nelle attività da retribuire con il fondo d'istituto

Art. 1 – Criteri per il personale docente

1. Disponibilità accertata del personale coinvolto.
2. Esplicita indicazione dei docenti nell'ambito di un progetto.
3. Requisiti professionali evidenziati e individuati dal Collegio Docenti o dal Dirigente scolastico.
4. Non cumulabilità d'incarichi, per quanto possibile, nella distribuzione delle attività.
5. In caso di assenze superiori a 16 giorni, qualora le stesse abbiano limitato di fatto lo svolgimento dei compiti assegnati o il conseguimento degli obiettivi previsti, il compenso verrà erogato in misura proporzionale al servizio prestato.

Art. 2 – Criteri per il personale A.T.A.

2 a- Criteri per il personale amministrativo

1. Disponibilità accertata del personale coinvolto.
2. Competenze informatiche relative al compito richiesto.
3. Requisiti professionali evidenziati.
4. I compensi forfetari verranno erogati in misura proporzionale al numero di mesi interi di servizio effettivo.
5. Per il personale con contratto a tempo determinato o fino al 30 giugno i compensi forfetari saranno erogati in misura corrispondente ai mesi, interi o frazioni superiori ai 16 giorni, qualora le stesse abbiano limitato di fatto lo svolgimento dei compiti assegnati, di servizio effettivamente prestati.
6. Le prestazioni intensificate e i compensi forfetari saranno corrisposti al personale che presta servizio nell'istituto per almeno tre mesi
7. In caso di assenze superiori a 16 giorni, qualora le stesse abbiano limitato di fatto lo svolgimento dei compiti assegnati o il conseguimento degli obiettivi previsti, il compenso verrà erogato in misura proporzionale al servizio prestato.

2 b – Criteri per il personale collaboratore scolastico.

1. Disponibilità accertata del personale coinvolto;
2. In caso di assenze superiori a 16 giorni, qualora le stesse abbiano limitato di fatto lo svolgimento dei compiti assegnati, il compenso forfetario verrà erogato in misura proporzionale al servizio prestato.
3. Per il personale con contratto a tempo determinato o fino al 30 giugno i compensi forfetari saranno erogati in misura corrispondente ai mesi, interi o frazioni superiori ai 15 giorni, di servizio effettivamente prestati.
4. Le prestazioni intensificate e i compensi forfetari saranno corrisposti al personale che presta servizio nell'istituto per almeno tre mesi

Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo dell'istituto

Norme generali

Art. 3- Risorse

1. Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono riportate nell'allegato 1.

Art. 4 – Ripartizione del fondo

1. Visti gli obiettivi del PTOF il fondo M.O.F., viene ripartito come segue:
   a. 23% al personale Ata
   b. 77% al personale docente
2. Se nel corso dell'anno si rendessero disponibili nuove risorse, si procederà a un aggiornamento del presente accordo; lo stesso avverrà nel caso si rendessero necessarie modifiche, anche a seguito di una nuova articolazione del Piano dell'offerta Formativa.

Art. 5 – Attribuzione dei compensi accessori Il Dirigente scolastico definisce i trattamenti economici accessori in relazione alle attività effettivamente svolte.

Personale docente

Art. 6– Funzioni organizzative;
Art. 7 - Collaborazioni alla realizzazione dell'offerta formativa;

Art. 8 – Flessibilità didattica;

Art. 9 – Compensi per i docenti che svolgono attività funzionali all'insegnamento, o ore aggiuntive di docenza, ulteriore impegno didattico (anche per lo svolgimento della D.D.I. nei casi di situazioni sanitarie degli alunni che implichino assenze lunghe) o intensificazione delle prestazioni per complessità delle classi, in ordine a numero di alunni, n° alunni con H, DSA, BES,non italofoni.

Si prevedono compensi per il personale docente chiamato a svolgere attività aggiuntive per:

a) la partecipazione a commissioni e gruppi di lavoro deliberati dal Collegio docenti
b) incontri esterni in presenza (ULSS o altro in qualità di referenti dell'istituto)
c) realizzazione di progetti didattici, di ricerca e sperimentazione deliberati dal Collegio dei docenti
d) per l'intensificazione delle prestazioni dovute anche alla somministrazione e/o tabulazione delle Prove INVALSI per i docenti impegnati in tale attività

La misura dei compensi per le attività di cui alle lettere a), b), c), d) del presente articolo è dettagliata nella tabella di ripartizione del fondo (Allegato 2).

Art. 10– Attribuzione dei compensi ai docenti che svolgono funzioni strumentali

Altre Attività

Art. 11 – Ore eccedenti per pratica sportiva

Si concorda di destinare l'importo erogato per il pagamento delle attività svolte dai docenti o dal docente di scienze motorie e sportive per le attività effettuate con gli alunni di Scuola secondaria/primaria in orario eccedente il proprio orario di servizio.

Personale A.T.A.

Art. 12 – Personale Amministrativo

a) Per prestazioni aggiuntive, preventivamente autorizzate, oltre l'orario di lavoro svolte dagli assistenti amministrativi con orario a tempo pieno e parziale dovute ai carichi connessi con l'attuazione dell'autonomia, o all'assenza dei colleghi;

potrà essere facoltà del dipendente scegliere il pagamento delle ore di straordinario effettuato oppure il recupero nel rispetto di quanto previsto alla lettera a).

Per l'Intensificazione dovuta al maggior carico di lavoro, adeguatamente comprovato, determinato dall'assenza dei colleghi a causa dell'assenza di colleghi viene riconosciuto un compenso forfetario

Art. 13 – Incarichi Specifici al personale assistente amministrativo

Saranno incentivate le seguenti attività effettivamente svolte con continuità e completezza, per l'intero anno scolastico o per l'intera durata del contratto di lavoro, entro l'orario d'obbligo e nel rispetto dei tempi assegnati e delle scadenze previste:

a) Intensificazione dei carichi di lavoro dovuta al mantenimento degli standard funzionali della segreteria, incluso l'aggiornamento delle graduatorie d'istituto e pagopa
b) Contributo al processo di dematerializzazione; attrezzature informatiche e linee telefoniche
c) Collaborazione amministrativa alla progettualità d'istituto
d) Collaborazione amministrativa per la predisposizione della documentazione in materia di sicurezza e) Prove Invalsi
f) covid
g) Collaborazione alla gestione pratiche neo-assunti e pensioni, ricostruzione di carriera;
h) Componente PNSD in qualità di assistente amministrativo con azioni di ricaduta sulla scuola
i) Collaborazione amministrativa ai progetti PON- PNRR (eventuale)

I compensi per le attività di cui all'art. 35.1 sono esplicitati nella tabella di ripartizione del fondo per il personale ATA (Allegato 3)

Art. 14– Personale Collaboratore Scolastico

14.1– Intensificazione delle prestazioni

a) Disponibilità alla sostituzione colleghi assenti

b) disponibilità per la sostituzione dei colleghi assenti in altro plesso e in altro plesso di diverso comune

b) intensificazione dopo-scuola S.Vito , Terrazzo , Angiari infanzia e sede centrale;

Art.15 – Incarichi Specifici al personale collaboratore scolastico

.a Saranno incentivate le seguenti attività svolte entro l'orario d'obbligo:

a) attività di cura alla persona ed ausilio materiale ai bambini ed alle bambine della scuola dell'infanzia, nell'uso dei servizi igienici e nella cura dell'igiene personale

b) ausilio materiale agli alunni portatori di handicap nell'accesso dalle aree esterne alle strutture scolastiche, all'interno e nell'uscita da esse, nonché nell'uso dei servizi igienici e nella cura dell'igiene personale nelle scuole primarie/secondarie.

c) Piccole manutenzioni

I compensi per le attività di cui all'art. 37.a sono esplicitati nella tabella di ripartizione del fondo per il personale ATA (Allegato 3)

Art.16 – Norme generali

a. Le Commissioni e i progetti che impiegano ore eccedenti rispetto a quanto contrattato possono essere retribuite con l'eventuale avanzo degli stanziamenti per il personale docente.
b. Le eventuali commissioni o gruppi di lavoro sorti, per un miglior funzionamento del servizio, dopo la firma del Contratto integrativo d'Istituto saranno retribuite compatibilmente alle risorse del Fondo.
c. In caso di diversità di nominativi fra progetti iniziali e dichiarazioni personali, si tengono in considerazione le dichiarazioni finali purché adeguatamente documentate.
d. Gli allegati sono parte integrante del presente contratto.

e. Eventuali ulteriori economie delle risorse destinate al personale ATA saranno utilizzate per retribuire eventuali ore aggiuntive del personale Ata prestate per l'intensificazione e sostituzione dei colleghi assenti.
f. Eventuali fondi ex art. 9 vengono attribuiti sulla base delle richieste dei consigli di classe/interclasse, sentito il parere del docente funzione strumentale.

Art. 17 – Clausola di salvaguardia

Nel caso di modifiche alla normativa vigente o di mancata corresponsione dell'intero importo del FIS, le parti si potranno incontrare per provvedere all'adeguamento del presente accordo. In caso di eventuali nuove economie non previste in questo contratto, il tavolo di contrattazione sarà riconvocato.

Sottoscrizione del Contratto

Il presente contratto integrativo dell'Istituto Comprensivo Statale Legnago 2 viene approvato e sottoscritto il giorno nell'ufficio del Dirigente scolastico.

PARTE PUBBLICA:

Il Dirigente Scolastico

Prof. Ferrazza Cristina

PARTE SINDACALE:

Sindacati territoriali della Scuola:

FLC CGIL ……

GILDA ……

CISL SCUOLA ……

SNALS ……

U.I.L. SCUOLA ……

ANIEF ……

R.S.U.:

Gallitano Vincenza Calogera ……

Ottoboni Cristina ……

Terminale associativi:

Creston Elena ……

Cervato Katia ……

Allegato 1/ 2022-2023

Prospetto Risorse Finanziarie a Contrattazione Integrativa D'istituto

Attività	Economie 2021/2022(Lordo Dipendente ATA)	Economie 2021/2022(Lordo Dipendente Docenti)		Risorse Lordo Dipendente Assegnato MI 2022/23
Indennità Dsga				**4470,00**
Fondo d'Istituto		Ec.21-22 8205,25 Econ.anni prec.11,18		46.359,43
Totale fis (escluso indenn.DSGA)				50105,86
Valorizzazione		25,06		13006,76 TOT.13031,82
FIS+VALORIZZ.				63.137,68
Docenti 77%				48616,0136
Ata 23%				14.521,66
Funzioni Strumentali				4129,06
Incarichi specifici ATA				2.725,55
Ore eccedenti doc Sost.coll.assenti		2308,76		2.335,61 TOT4644,37
Art.9 aree a rischio				2274,37
Ore Ecc. pratica sportiva		2520,01		768,11 TOT3288,12

Allegato 2/ 2022-2023

Tabella Ripartizione Fondo D'istituto 2022/2023

Compatibilità Finanziaria Personale Docente

ATTIVITA'	*Unità di personale*	*Totale ore preventivate*	*Costo unitario*	*Importo totale* l.d.
Primo collaboratore D.S.	*1*			*2.000,00*
Secondo collaboratore D.S.	*1*			*1000,00*
Coordinatore sc. sec.1° gr. Terrazzo	*1*			*400,00*
Coord.sc.sec.1° Porto	*1*			*800,00*
Coordinatori e presid.interclasse sc.prim Angiari , Terrazzo ,S.Vito	*3*		*500,00*	*1.500,00*
Coordinatoree presid.interclasse prim Porto	*1*			*900,00*
Coordinatore sc. infanzia e presid intersezione S.Vito Canove,Angiari	*3*		*500,00*	*1500,00*
Sostituti coordinatori	*9*		*100*	*900,00*
Coord.ed.civica	*41*		*50,00*	*2050,00*
Coord.dip.secondaria	*5*		*80,00*	*400,00*
Coord. Classe Scuola sec.	*12*		170,00	*2040,00*
Referente intercultura	*1*		*200,00*	*200,00*
Segretari verbalizzanti	*23*		*60,00*	*1380,00*
RESPONSABILI				
Biblioteche primarie	*4*		*50,00*	*200,00*
Bibliot. e sussidi infanzia	*3*		*50,00*	*150,00*
Biblioteca eSussidi primaria Porto	*2*		*50,00*	*100,00*
Responsab suss sec.	*2*		*80,00*	*160,00*
Palestre	*6*		*50,00*	*300,00*
Lab. Informatica	*11*		*50,00*	*550,00*
REFERENTI				
Referenti commissioni mensa	*6*	*3h*	*17,50*	315,00
Bullismo-cyberbullismo	*1*		*180,00*	*180,00*
Referenti sport, sport e salute, ccr,certificazione competenze,invalsi,valutazione,informatica ,rete0-6; rete scuola e territorio	*10*			*1089,00*

TUTOR neo-assunti *Tutor tfa* *Coordinatore tutors*	*5*		*100,00*	*500,00* *300 forfett* *100,00*
Intensif.infanzia (sez.numerose; disponibilità a supplenze interne)in alternativa al recupero ore	*Tutti i doc*	*Da monitorare in corso d'anno*		*Fino a Forf.1200,00*
Classi problematiche/numerose (n stranieri da alfabetizzare/numero alunni con BES/ H…)	*X docenti primaria con al-meno 5 ore di lezione nella classe*	*Da monitorare in corso d'anno*		*Fino a* *Forfett 2334,50*
Classi problematiche/numerose –invalsi (da valorizzazione-criteri n stranieri da alfabetizzare/numero alunni con BES/ H…)	*x docenti secondaria* oltre la 5^ ora	*Da monitorare in corso d'anno*		*Fino a Forf.2122,63*
Supporto alla disabilità	*1* *1*			*100* *200*
Commissioni/gruppi di lavoro anche PNRR				*Fino a Forf.1700,00*
Progetti infanzia				Fino a Forf.1950,38
Progetti sc. primaria				*Fino a Forf.7100,00*
Progetti sc.sec.				*Fino a Forf.11360,00*
			TOT	48616,0136)
FUNZIONI STRUMENTALI				4129,06
ORIENTAMENTO	1			600,00
CONTINUITA'	2			340,00cadauno
DISABILITA' SUPPORTO ALLA FUNZ. DISABILITA' DSA	1 1 1	100		840,00 100,00 680,00
ESPRIMERSI E COMUNICARE_TEATRO TECNOLOGIA	1 1			600,00 629,06
Ore eccedenti sost colleghi assenti				4644,37
Ore eccedenti ed fisica		spostati 2000 euro in aree a rischio perché avanzi anni precedenti		1288,12
Art 9 aree a rischio alfabetizzazione etc		Event.2000 da ed.fisica 1534,50 fis		5808,87
RIEPILOGO:				
FIS+ VALORIZZAZIONE				48.616.01
FF.SS.				4129,06
Ore eccedenti sost colleghi assenti				4644,37
Ore eccedenti ed fisica				1288,12

Art 9 aree a rischio	alfabetizzazione			5808,87

Proporzionale riduzione in presenza di assenze superiori a 16 gg o progetti realizzati parzialmente rispetto al previsto.

Allegato 3/ 2022-2023

Compatibilità Finanziaria Personale ATA

Personale/ attivita' AA.AA.	*Unità di personale in servizio*	*Ore/attività preventivate*	*Costo orario o forfettario*	*Importo totale*
intensificazione straord;cambio orario/turno;assenza colleghi;	*6 (nessuno con posizioni)*			*Fino a 1680,00*
Intensif.per documentaz.alunni disabilità	*1*			*Fino a 280,00*
Intensif.per adozioni libri testo e invalsi	*2*		*100,00*	*Fino a 200,00*
Intensif.Acquisti e smistamento; fatture	*1*			*Fino a 240,00*
Intensif.per gestione registro elettronico, gestione scrutini ed esami di stato, gestione gen.sist.nuvola	*1*			*150,00*
Intensif Attrezzature informatiche e linee telefoniche	*1*			*Fino a 100,00*
Intensif.Pratiche neo-assunti	*1*			*Fino a 230,00*
Intensif. Pensioni	*1*			*Fino a 230,00*
Intensif. Ricostruzioni carriera	*1*			*Fino a 220,00*
Intens. Assunzioni ata	*1*			*Fino a 220,00*
Intensif Varie-covid	*2*			*Fino a 200,00*
INCARICHI SPECIFICI				

Protocollo e corrispondenza	*1*			*250,00*
Viaggi istruzione	*3*			*250,00*
Rapporti con manutentori	*1*			*150,00*
Rapporti con fornitori e consegnatari	*1*			*200,00*
Lettere per incarichi	*1*			*240,00*
Conteggi ore ata	*1*			*200,00*
Atti e pratiche per sicurezza	*1*			*150,00*
Supporto contabilità	*1*			*100,00*
Pagamenti PAGOPA	*1*			*250,00*
COLLABORATORI SCOLASTICI				
esclusi I coll. che beneficiano di art.7 inf-prim-sec.H e BES	*18*		100	*Fino a 1800,00*
Coll. Scol per Intensificazione e flessibilità	*20*		110	*Fino a 2200,00*
Coll. Scol per disponibilità a sostituzione in altro comune	*Su disponi-bilità* 5		In base agli effettivi Servizi svolti	*Fino a 1627,22*
Coll. Scol. X straordinario e sostituzione colleghi assenti anche per spostamenti in altroplesso (art. 36.1 lettera e)	*Su disponi-bilità 20*		150	*Fino a 3000,00*
Intensificazione per dopo scuola s.vito	2		170	Fino a 340,00

Intensificazione sede centrale	1			Fino a 200,00
Intensificazione per mensa e pulmino terrazzo	2		150	Fino a 300,00
Angiari infanzia intensif. Spazi riposo	2		50,00	Fino a 100,00
INCARICHI SPECIFICI				
Infanzia ausilio cura persona	6		Proporzionalmente Al n° alunni	Fino a 1320,00
Prim e sec assist diversam abili	9		80,00	Fino a 720,00
Piccole manutenzioni	1			Fino a 100,00

TOTALE FONDO D'ISTITUTO - PERSONALE ATA	17.247.22
TOTALE COMPENSO	17247.22
DIFFERENZA	0,0

Proporzionale riduzione in presenza di assenze superiori a 16 gg